

PROTOKOLL

Dato: 26. juni 2023

Sted: Teams

Til stede fra Naturviterne:

Ole Jakob Knudsen

Jon Stamnes

Til stede fra Norges Fjellstyresamband:

Jan Olav Solstad

Bente Oxhøvd

Andreas Aass

Jan Borgnes

Marianne Liaklev

Mellomoppgjør 2023 – Hovedavtale og Tariffavtalen mellom Norges Fjellstyresamband og Naturviterne

26. juni 2023 ble det ført digitale forhandlinger i mellomoppgjøret for fjellstyrene, jf. tariffavtalen § 10.

Partene ble enige om følgende:

Økonomi

1. HTA kapittel 4 pkt. 4.2.2 Minstelønntabell

Det gis tilbud om ny minstelønntabell med virkning fra 1. juli 2023:

Minstelønntabell med virkning fra 1. juli 2023

Utdanningsgruppe/ansiennitet	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Master	590 364	600 836	605 886	616 236	634 345	667 362	713 438
Bachelor	480 527	489 343	521 895	539 052	584 697	596 770	624 978

Tillegget er på 5,74 % for alle trinnene i tabellen. Overhenget til 2024 blir på 2,87 % og en ramme for tariffoppgjøret 2023 på 5,4 %.

2. Tillegg som i henhold til tariffavtalen skal G-reguleres – daglig leder og kjøregodtgjørelse

2.1. Beregningsgrunnlag for G-vekst

Beskrivelse	Økning	Gjennomsnitt
G- vekst	6,41 %	5,88 %

2.2 Daglig leder

HTA kapittel 4 pkt. 4.4 Daglig leder G-reguleres med virkning fra 1. juli 2023, slik det fremgår av tabellen nedenfor:

2. 2 Daglig leder tillegg

Type tillegg	Tillegg pt	Økning	Nytt tillegg
Daglig leder med økonomiansvar	kr 15 478	kr 991,77	kr 16 470
Daglig leder med inntil 1,5 årsverk i tillegg til daglig leder	kr 36 908	kr 2 364,92	kr 39 273
Daglig leder med inntil 2,5 årsverk i tillegg til daglig leder	kr 43 996	kr 2 819,09	kr 46 815

2.3. Kjøregodtgjørelse

HTA kapittel 4 pkt. 4.7.1 Kjøregodtgjørelse G-reguleres med virkning fra 1. juli 2023, slik det fremgår av tabellen nedenfor:

2.3 Kjøregodtgjørelse

Type tillegg	Tillegg pt	Økning	Nytt tillegg
Tillegg pr km	kr 1,78	kr 0,11	kr 1,89
Fast tillegg	kr 978	kr 62,67	kr 1 041

- Særaldersgrense – midlertidig ordning for oppsyn

Særaldersgrense - midlertidig ordning for oppsyn født før 01.01.1966 og som har innskuddsordning

Hjemmel:

Det vises til Tariffavtale mellom Norges Fjellstyresamband og Naturviterne §7, 2. ledd som lyder slik: «Oppsyn har særaldersgrense på 65 år.»

Omfang

Denne ordningen gjelder for oppsyn født før 01.01.1966 og som har innskuddsordning.

Midlertidig ordning

1. Ansatte som ikke fratrer ved særaldersgrense 65 år får utbetalt et tillegg på 22 % av ordinær årslønn (inkl tillegg iht tariffavtalen) og på grunnlag av den enkeltes stillingsstørrelse fra 65 år frem til den ansatte blir 67 år. Ved lavere ansettelse i fjellstyret enn 30 år blir tilleggsprosenten; $22\% \times \text{antall år ansatt i fjellstyre}/30$. Tillegget utbetales månedlig sammen med fjellstyrets ordinære lønnsutbetaling, fra og med måneden vedkommende fyller 65 år. Utbetalingen opphører dersom den ansatte selv velger å si opp sin stilling i løpet av nevnte periode.
2. Ansatte som ønsker å fratre ved særaldersgrense 65 år får utbetalt 66 % av ordinær årslønn (inkl tillegg iht tariffavtalen) og på grunnlag av den enkeltes stillingsstørrelse på fratredelsesdatoen, tidligst fra 65 år og frem til den ansatte blir 67 år. Ved lavere ansettelse i fjellstyret enn 30 år blir tilleggsprosenten; $66\% \times \text{antall år ansatt i fjellstyre}/30$. Det er ikke adgang til å ha annet lønnet arbeid utover 1 G i perioden, og brudd på denne bestemmelsen medfører bortfall av rettigheter etter denne ordningen.
3. Ansatte som har sluttet i sin stilling etter 01.01.2020 og gikk direkte over som alderspensjonist ved fratredelsesdatoen hos fjellstyret samt var 65 år eller eldre, skal få utbetalt et engangsbeløp beregnet etter punkt 1 over.

- § 7 Pensjon

Det vises til enighet i hovedoppgjøret i 2018 om å nedsette et partssammensatt utvalg for å se nærmere på mulige pensjonsordninger. Dette arbeidet ble påbegynt i 2018.

Partene er enige om å gjenoppta dette arbeidet, og det tas sikte på å ferdigstille arbeidet, herunder rapport fra arbeidet, senest 1. mai 2024.

Det hitsettes fra protokollen fra hovedoppgjøret i 2018:

«Partene er innstilt på at tariffavtalen skal regulere pensjonsrettigheter fra og med 1.1.2020. Dette kan derfor bli et forhandlingstema også i 2019. Forut for dette nedsettes et utvalg med 2 personer fra hver av partene som får i oppdrag å utrede konsekvenser av ulike modeller som alternativ til offentlig tjenestepensjon. Utvalgets rapport, med en anbefaling til partene, skal foreligge senest 1. mai 2019. Utredningen skal belyse konsekvensene av ordningen for begge parter.»

Oslo 26. juni 2022



Norges Fjellstyresamband
Marianne Liaklev (sign)



Naturviterne
Ole Jakob Knudsen (sign)