

Hva bør Naturviterne kreve?

Dette er ment som en veiledning til de som er usikre, ikke som et pålegg til forhandlere/tillitsvalgte som ønsker å følge en annen strategi.

- **Totalt krav: + 6 % / 50 000 kroner** (forhandlerne må ha noe å gå på!)
- **Resultatet bør være minst 5,4 % for de som forhandler med datolønnsvekst, og 5,7 % for de som forhandler om årslønnsvekst.**
- **Lønnsnivået bør være minst på nivå med minstelønningene for ansatte med mastergrad i kapittel 4!**

Generelt tillegg:

Naturviternes medlemmer skal kreve at det generelle tillegget gis som et prosentvis tillegg til lønnen. Det kan være naturlig å åpne forhandlingene med å kreve et generelt tillegg for å kompensere for prisutviklingen.

Partene i arbeidslivet (Teknisk Beregningsutvalg, TBU) laget et anslag for prisstigningen på 4,9 % i mars. SSB er sekretariat for TBU. Den registrerte prisstigningen i 2023 (så langt): Januar 7 %, februar 6,3 %, mars 6,5 %, april 6,4 %.

Dette gir et gjennomsnitt på 6,55 % for årets fire første måneder. Under presentasjonen av revidert nasjonalbudsjett kom det frem at anslaget på prisstigning for 2023 nå er oppjustert til 5,4 %.

Garantilønninger:

KS-området har garantilønnssetser for stillinger med krav om mastergrad i kapittel 4, og det er helt naturlig at dette blir fulgt opp i kapittel 5. Naturviterne skal minst kreve at de samme satsene for minstelønn som gjelder for kapittel 4 også skal gjelde for kapittel 5.

Minstelønn for stillinger med krav om mastergrad/Lektor i kapittel 4 fra 1. mai 2023:

0 år:	592 100
2 år	592 100
4 år:	592 100
6 år:	599 000
8 år:	609 500
10 år:	643 700
16 år	709 600

+ alle personlige tillegg som er gitt på bakgrunn av kompetanse eller lokale forhandlinger, fra og med lønnsoppjøret 2010, kommer i tillegg til minstelønningene!

Individuelle tillegg:

Naturviterne bør i år kreve at en stor andel av den disponible potten brukes til et generelt tillegg, på grunn av den høye prisstigningen.