

Hvor mye har de ansatte i kapittel 4 fått i år?

KS har på vegne av kommuner og fylkeskommuner gjennomført et sentralt lønnsoppgjør for de kommunalt ansatte som er plassert i kapittel 4. Forhandlingsresultatet gjenspeiler kommunenes situasjon og økonomi.

Lønnsoppgjøret for de ansatte i kapittel 4, som utgjør 85,2 % av totalt antall årsverk i KS-området, ble som følger:

	<u>Årsvirkning</u>	<u>Datotillegg</u>
Overheng	1,0 %	
Glidning	0,2 %	0,27 %
UB-tillegg pr 1/1	0,37 %	0,37 %
Økning av garantilønn fra 1/1	0,09 %	0,09 %
Generelt tillegg inkl. heving av garantilønninger (fra 1/5)	3,97 %	5,96 %
Totalt	5,4 %	6,69 %

Angående rammen for lønnsoppgjøret 2023

Overhenget ble i forhandlingene redusert fra 1,3 % til 1,0 %.

- Streiken blant undervisningspersonalet i 2022 reduserte gjennomsnittslønnen i 2022, og medfører at overhenget til 2023 ble høyere enn det ville ha blitt uten streik. Som en del av forhandlingene ble partene enige om å redusere overhenget fra 1,3 % til 1,0 %.

Lønnstillegg i kapittel 4

Ansatte i kapittel 4 har i 2023 fått fra 4,96 % til 8,09 %.

- Grunnlønnen for ansatte i stilling uten krav til utdanning fikk en økning på 8,09 %
- Ansatte med mastergrad (16 års ans) har fått 48 000 kroner, det utgjør 7,25 %
- Grunnlønnen for ansatte med 4 års utd. (8 års ans) fikk en økning på 4,96 %

Kravene til lønnsoppgjøret for 2023 må ses i sammenheng med hva som ble resultatet ved forhandlingene i 2020, 2021 og 2022:

- Hvis lønnsoppgjørene har vært bra de siste årene, og Naturviternes medlemmer ikke har spesielle utfordringer eller krav, kan det være naturlig å lande på ca 5,4 % for de med datolønnsvekst og 6 % ved årslønnsvekst.
- Hvis lønnsoppgjørene var skuffende i 2020, 2021 og 2022, eller Naturviternes medlemmer har spesielle utfordringer eller krav, kan det være naturlig å kreve minst 6 % for datolønnsvekst og 6,5 % for årslønnsvekst.