

Hva blir overhendet ?

<u>Lønnsutvikling</u>	<u>Tidspunkt for lønnsendring</u>			
	<u>1. jan</u>	<u>1. mai</u>	<u>1. juli</u>	<u>1. sept</u>
0,50 %	0	0,17	0,25	0,33
0,75 %	0	0,25	0,38	0,50
1,00 %	0	0,33	0,50	0,67
1,25 %	0	0,42	0,63	0,83
1,50 %	0	0,50	0,75	1,00
1,75 %	0	0,58	0,88	1,17
2,00 %	0	0,67	1,00	1,33
2,25 %	0	0,75	1,13	1,50
2,50 %	0	0,83	1,25	1,67
2,75 %	0	0,92	1,38	1,83
3,00 %	0	1,00	1,50	2,00
3,20 %	0	1,07	1,60	2,13
3,25 %	0	1,08	1,63	2,17
3,50 %	0	1,17	1,75	2,33
3,75 %	0	1,25	1,88	2,50
4,00 %	0	1,33	2,00	2,67
4,25 %	0	1,42	2,13	2,83
4,50 %	0	1,50	2,25	3,00
4,75 %	0	1,58	2,38	3,17
5,00 %	0	1,67	2,50	3,33
5,25 %	0	1,75	2,63	3,50
5,50 %	0	1,83	2,75	3,67
5,75 %	0	1,92	2,88	3,83
6,00 %	0	2,00	3,00	4,00

Merk: 3,7 % var gjennomsnittlig lønnsøkning for Rådgiverkoden i 2014: Overheng 1,22 %