

## **Argumenter ved lokale forhandlinger**

1. Hovedbegrunnelsen for krav bør følge kraveoversendelsen
2. Aldri mer enn 3 argumenter i et skriftlig krav
3. Hovedtyngden av argumenter fremsettes i forhandlingsmøtene

### **ARGUMENTER / MOMENTLISTE (listen bør videreutvikles):**

#### **Stillingens ansvars- og arbeidsområde, evt. organisasjonsmessige endringer**

- Utvidet lederansvar
- Nestlederfunksjoner, fast stedfortreder
- Ansvar utover det som er fastsatt i instruks
- Arbeidsoppgaver utover fastsatt
- Aleneansvar, alenespesialist
- Utvidet arbeid med mye vakanser/dårlig bemanning
- Spesialfunksjoner
- Stor variasjon i arbeidsoppgavene
- Endring til mer krevende oppgaver, f.eks. fra ikke spesialistfunksjoner til spesialfunksjoner

#### **Kvalifikasjoner – formell utdanning – ansiennitet**

Etterutdanning og viderequalifisering skal lønne seg! Også ansatte med høy utdanning bør oppmuntres til ytterligere kvalifisering.

- Kvalifikasjoner utover kravene til stillingen
- Administrativ utdanning
- Lederutdanning
- Forskningskompetanse, spesiell resultater
- Doktorgrad
- Kunnskapsnivå på området pluss andre områder
- Særlig relevant spesialutdanning. Lønn i rekrutteringsøyemed
- Tjenestetid i fylket/kommunen/virksomheten
- Variert yrkeserfaring, spesiell erfaring

#### **Personlig egnethet – faglig dyktighet og innsats**

- Nytenkning, kreativitet, initiativ
- Selvstendig arbeidende, evne til fullføring av saksbehandling (verdifull for administrasjonen)
- Arbeidskapasitet, tilgjengelighet
- Samarbeidsevne, omgjengelighet, kommunikasjon

#### **Lederegenskaper**

- Evne til å ta ansvar for helhetlig virksomhet
- Evne til å inspirere andre, til å få frem resultater
- Medarbeiderutvikling, målsettinger og målstyring
- Autoritet administrativt og faglig

#### **Rekruttere og beholde kvalifisert arbeidskraft**

- Distriktsproblematikk, liten søkning
- Stor "turnover"
- Beholde og rekruttere spesialister

#### **Kvinnepolitiske argumenter – likhetsprinsipp generelt**

- Lønnsforskjeller mann - kvinne uten saklig grunnlag
- Krav på bakgrunn av lønnsforskjeller i regionen, sammenligning til nabokommuner/fylker
- Ulikheter innen fylket mellom virksomheter/institusjoner

NB! Argumentene kan også benyttes ved individuelle lønnskrav som betingelse for å ta stilling.