

Hva bør Naturviterne kreve?

Dette er ment som en veiledning til de som er usikre, ikke som et pålegg til forhandlere/tillitsvalgte som ønsker å følge en annen strategi.

- **Totalt krav: 5-6 %** (forhandlerne må ha noe å gå på!)
- **Resultatet bør være ca. 4,7 % for de som forhandler med datolønnsvekst, og over 4 % for de som forhandler om årslønnsvekst.**
- **Lønnsnivået bør være minst på nivå med minstelønningene for ansatte med mastergrad i kapittel 4!**

Generelt tillegg:

Naturviternes medlemmer skal kreve at det generelle tillegget gis som et prosentvis tillegg til lønnen. Det kan være naturlig å åpne forhandlingene med å kreve et generelt tillegg for å kompensere for prisutviklingen.

Resultatet av forhandlingene bør være at det gis et generelt tillegg som kompenserer for prisstigningen, slik at kjøpekraften for medlemmene opprettholdes.

Partene i arbeidslivet (Teknisk beregningsutvalg, TBU) laget et anslag for prisstigningen på 2,7 % i februar. I mars endret de anslaget til 3,3 %. SSB er sekretariat for TBU. **SSB sitt anslag på prisstigning er nå på 4,7 % for 2022** (oppdatert 10. juni 2022).

Justeringer / Minstelønninger:

KS har innført minstelønnsseter for stillinger med krav om mastergrad i kapittel 4, og det er helt naturlig at dette blir fulgt opp i kapittel 5. Naturviterne skal minst kreve at de samme satsene for minstelønn som gjelder for kapittel 4 også skal gjelde for kapittel 5.

Minstelønn for stillinger med krav om mastergrad i kapittel 4 fra 1. mai 2022:

0 år:	<u>563 800</u>
2 år	563 800
4 år:	563 800
6 år:	569 300
8 år:	574 500
10 år:	605 700
16 år	661 600

+ alle personlige tillegg som er gitt på bakgrunn av kompetanseutvikling eller lokale forhandlinger fra og med lønnsoppgjøret 2010, kommer i tillegg til minstelønningene!

Individuelle tillegg:

Naturviterne bør kreve at en stor andel av den disponible potten brukes til individuelle tillegg.