

## **Hvor mye har de ansatte i kapittel 4 fått i år?**

KS har på vegne av kommuner og fylkeskommuner gjennomført et sentralt lønnsoppgjør for de kommunalt ansatte som er plassert i kapittel 4. Forhandlingsresultatet gjenspeiler kommunenes situasjon og økonomi.

Lønnsoppgjøret for de ansatte i kapittel 4, som utgjør ca. 86 % av totalt antall ansatte, ble som følger:

	<u>Årsvirkning</u>	<u>Datotillegg</u>
Overheng	1,8 %	
Glidning	0,1%	0,2 %
Generelt tillegg Inkl heving av minstelønninger (fra 1/5)	1,94 %	2,91 %
<b>Totalt</b>	<b>3,83 %</b>	<b>3,11 %</b>

### **Angående rammen for lønnsoppgjøret 2022**

Glidningen ble redusert fra 0,2 til 0,1% som en del av meklingen. Streiken blant undervisningspersonalet i 2021 reduserte gjennomsnittslønnen det året, og medfører at overhengen til 2022 ble høyere enn det ville ha blitt uten streik. Som en del av meklingen ble partene enige om å redusere anslag på lønnsglidning for 2022 fra 0,2 til 0,1%

Kravene til lønnsoppgjøret for 2022 må ses i sammenheng med hva som ble resultatet ved forhandlingene i 2020 og 2021:

- Hvis lønnsoppgjørene har vært bra de siste årene, og Naturviternes medlemmer ikke har spesielle utfordringer eller krav, kan det være naturlig å lande på ca. 4 % for de med datolønnsvekst og 3,2 % ved årslønnsvekst.
- Hvis lønnsoppgjørene var skuffende i 2020 og/eller 2021, eller Naturviternes medlemmer har spesielle utfordringer eller krav, kan det være naturlig å lande over 4,5 % for de med datolønnsvekst og 4 % ved årslønnsvekst.