Vedlegg 9

Innspill til drøftingsmøtet

Det ble vedtatt noen endringer i Retningslinjer for lokale forhandlinger – God forhandlingsskikk ved årets tariffoppgjør.

En endringene pålegger ALLE PARTER å gi klare prioriteringer og begrunnelse på drøftingsmøtet.

Utdrag av teksten (se vedlegg 3 for en fullstendig tekst)

Det vises til HTA kapittel 3, punkt 3.2.1.
Med utgangspunkt i dette vedlegget, utformer de lokale parter retningslinjer for gjennomføring av lokale forhandlinger. Hensikten er å sikre gode prosesser slik at partene lokalt kan gjennomføre reelle forhandlinger.
……

I drøftingsmøte tar partene blant annet opp:
- Erfaringer fra tidligere forhandlinger
- Forhandlingsforløp
- Gjensidig informasjon om forhandlingsutvalgenes sammensetning
- Hvem som omfattes av forhandlingene, herunder forholdet til de uorganiserte
- Lokal lønnspolitikk og - kriterier. Det skal tilstrebes enighet om kriteriene.
- Tydelighet i prioriteringer og begrunnelser **fra alle parter**
- Hvilken statistikk og hvilke lønnsopplysninger arbeidsgiver skal legge frem i forbindelse med forhandlingene
- Rutiner for informasjon av forhandlingsresultater

……

Kravet om tydelig prioriteringer og begrunnelser fra alle parter er nytt. Dette punktet krever at også fagforeningene er godt forberedt til drøftingsmøtet, og at de legger frem sine overordnede krav og prioriteringer i der.

Det blir viktig av Naturviterne sier noe om forventningene til årets lokale lønnsoppgjør og om hvilke spesielle prioriteringer man har.

Mulige punkter som bør omtales på drøftingsmøtet: (hvis de er aktuelle)

- Reallønnsvekst for alle medlemmer
- Prosentvis lønnsvekst
- En profil på lønnsoppgjøret som prioriterer utdanningsgruppene (slik som kapittel 4)
- Uttrykke en forventning om at naturvitenskaplig utdanning verdsettes høyere, og at lønnsnivået må stå i rimelig forhold til andre utdanninger på masternivå
- Et lønnsnivå i kapittel 3 og 5 som minst gjenspeiler de avtalte minstelønningene i kapittel 4
- En prioritering av ledere, slik at lønnen er klart høyere enn de dem er satt til å lede