

År 2020 den 16. november ble det avholdt forhandlingsmøte mellom NHO Mat og Drikke og Naturviterne om revisjon av Hovedavtalen

PROTOKOLL

Til stede:

NHO Mat og Drikke: Nikolai Astrup Westlie og Line Solhaug

Naturviterne (på Teams): Ingvild Irgens-Jensen og Iuliana Pedersen

Etter forhandlinger ble partene enige om å fornye Hovedavtalen med følgende endringer:

§ 9 LØNSVURDERING/LØNSREGULERING

Nytt fjerde ledd:

For å sikre forutsigbarhet for den enkelte ansatte skal arbeidsgiver og tillitsvalgte årlig og i god tid før lønnsforhandlingene drøfte prosess og kriterier for lønnsvurdering. Det skal settes opp referat fra drøftelsene som gjøres kjent for de ansatte.

§ 19 VARIGHET

- a) Hovedavtalen trer i kraft 1. juli 2020 og gjelder til og med 30. juni 2022 og videre 1 – ett- år ad gangen hvis ikke en av partene skriftlig sier den opp med minst 2 -to- måneders varsel.

§ 20 BILAG

Bilag 1 Avtale om opplysnings – og utviklingsfond

Eventuell endring av § 3 Finansiering

Satsene vil bli justert i henhold til eventuelle endringer.

Nytt bilag 5 FERIE M.V.

Innledning

Det er en hovedoppgave for partene å forbedre bedriftenes konkurransevne. Ved innføring av mer fritid er det derfor en klar forutsetning at bedriftene gis muligheter til å oppveie de konkurransemessige ulemper som dette medfører med større fleksibilitet. Arbeidstakerne vil også på

sin side ha forskjellige behov for avvikende arbeidstidsordninger begrunnet i ulike livsfaser, arbeids- og bosituasjon m.m. Økt fleksibilitet sammen med den femte ferieuken vil kunne bidra til mindre sykefravær og økt produktivitet.

A. Fleksibilitet

a) "Der partene lokalt er enige om det, kan det som en forsøksordning iverksettes bedriftstilpassede ordninger som går ut over overenskomstens bestemmelser for så vidt gjelder arbeidstid og godtgjørelser for dette. Slike ordninger skal forelegges forbund og landsforening til godkjenning."

b) "Det er adgang til å gjennomsnittsberegne arbeidstiden etter reglene i arbeidsmiljølovens § 10-5. Tariffavtalens parter kan bidra til at slike avtaler etableres."

c) "Det kan foreligge individuelle behov for avvikende arbeidstidsordninger, fritidsønsker m.v. Slike ordninger avtales med den enkelte eller de tillitsvalgte, for eksempel i form av gjennomsnittsberegnet arbeidstid eller timekontoordning. Individuelle avtaler står tilbake for avtaler inngått med de tillitsvalgte."

B. Avtalefestet ferie

1. Den utvidede ferien, 5 virkedager jf. ferielovens § 15, forskutteres ved at den resterende delen innføres som en avtalefestet ordning.

Ekstraferie for arbeidstakere over 60 år på 6 virkedager opprettholdes, jf. ferielovens § 5 nr. 1 og 2.

Arbeidstaker kan kreve 5 virkedager fri hvert kalenderår, jf. ferielovens § 5 nr. 4. Deles den avtalefestede ferien, kan arbeidstaker bare kreve å få fri så mange dager som vedkommende normalt skal arbeide i løpet av en uke.

Dersom myndighetene beslutter å iverksette den resterende del av den femte ferieuken, skal disse dagene komme til fradrag i den avtalefestede ordningen.

2. Feriepenger beregnes i samsvar med ferielovens § 10.

Når den femte ferieuken er gjennomført skal den alminnelige prosentsats for feriepenge være 12 % av feriepengegrunnlaget, jf. ferielovens § 10 nr. 2 og 3.

Dersom myndighetene beslutter å utvide antall feriedager i ferieloven, er det partenes forutsetning at ovennevnte tall legges til grunn som feriegodtgjørelse for tilsvarende periode.

3. Arbeidsgiver fastsetter tidspunktet for den avtalefestede ferien etter drøftinger med de tillitsvalgte eller den enkelte arbeidstaker samtidig med fastsettelsen av den ordinære ferie.

Arbeidstaker kan kreve å få underretning om fastsettelse av den avtalefestede del av ferien tidligst mulig og senest to måneder før avviklingen, med mindre særlige grunner er til hinder for dette.

4. Arbeidstaker kan kreve å få feriefritid etter denne bestemmelsen uavhengig av opptjening av feriepenger.

Dersom driften helt eller delvis innstilles i forbindelse med ferieavvikling, kan alle arbeidstakere som berøres av stansen, pålegges å avvikle ferie av samme lengde uavhengig av opptjening av feriepenger.

5. Arbeidstaker kan kreve at den avtalefestede delen av ferien gis samlet innenfor ferieåret, jf. ferielovens § 7 nr. 2, slik at 1 ukes sammenhengende ferie oppnås. Hovedorganisasjonene oppfordrer partene til å plassere den avtalefestede ferie slik at kravet til produktivitet i størst mulig grad blir ivaretatt, for eksempel i forbindelse med Kristi Himmelfartsdag, påsken, jul- og nyttårshelgen.

6. Ved skriftlig avtale mellom bedriften og den enkelte, kan den avtalefestede ferien overføres helt eller delvis til neste ferieår.

7. For skiftarbeidere tilpasses den avtalefestede ferien lokalt, slik at dette etter full gjennomføring utgjør 4 arbeidede skift.

Tekst til forhandlingsprotokollen:

1. Partene erkjenner viktigheten av at arbeidsgiver og de ansatte drøfter forutsetninger og tiltak for bærekraftig utvikling av virksomheten, herunder at partene drøfter og leter etter lokale løsninger for hvordan man kan bidra til å redusere miljø- og klimaavtrykket.
2. Partene er enige om at ved neste Fellessamling i henhold til Hovedavtalens Bilag 1 (avtale om opplysnings- og utviklingsfond mellom Naturviterne og NHO) skal det blant annet være fokus på tolkningen og praktiseringen når det gjelder bruken av særavtaler i den enkelte bedrift, jf. avtalens § 12.



Line Solhaug

NHO/NHO Mat og Drikke



Ingvild Irgens-Jensen

Naturviterne

