

Hva blir overhendet ?

| <u>Lønnsutvikling</u> | <u>Tidspunkt for lønnsendring</u> | | | |
|-----------------------|-----------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| | <u>01.jan</u> | <u>01.mai</u> | <u>01.jul</u> | <u>01.sep</u> |
| 0,50 % | 0 | 0,17 | 0,25 | 0,33 |
| 0,75 % | 0 | 0,25 | 0,38 | 0,50 |
| 1,00 % | 0 | 0,33 | 0,50 | 0,67 |
| 1,25 % | 0 | 0,42 | 0,63 | 0,83 |
| 1,50 % | 0 | 0,50 | 0,75 | 1,00 |
| 1,75 % | 0 | 0,58 | 0,88 | 1,17 |
| 2,00 % | 0 | 0,67 | 1,00 | 1,33 |
| 2,25 % | 0 | 0,75 | 1,13 | 1,50 |
| 2,50 % | 0 | 0,83 | 1,25 | 1,67 |
| 2,75 % | 0 | 0,92 | 1,38 | 1,83 |
| 3,00 % | 0 | 1,00 | 1,50 | 2,00 |
| 3,20 % | 0 | 1,07 | 1,60 | 2,13 |
| 3,25 % | 0 | 1,08 | 1,63 | 2,17 |
| 3,50 % | 0 | 1,17 | 1,75 | 2,33 |
| 3,75 % | 0 | 1,25 | 1,88 | 2,50 |
| 4,00 % | 0 | 1,33 | 2,00 | 2,67 |
| 4,25 % | 0 | 1,42 | 2,13 | 2,83 |
| 4,50 % | 0 | 1,50 | 2,25 | 3,00 |
| 4,75 % | 0 | 1,58 | 2,38 | 3,17 |
| 5,00 % | 0 | 1,67 | 2,50 | 3,33 |
| 5,25 % | 0 | 1,75 | 2,63 | 3,50 |
| 5,50 % | 0 | 1,83 | 2,75 | 3,67 |
| 5,75 % | 0 | 1,92 | 2,88 | 3,83 |
| 6,00 % | 0 | 2,00 | 3,00 | 4,00 |

Merk: 3,7 % var gjennomsnittlig lønnsøkning for Rådgiverkoden i 2014: Overheng 1,22 %