

Arbeidstid for kontorpersonalet

Arbeidsgiverne (kommuner/fylkeskommuner) ønsket, som en del av årets tariffoppgjør, en mulighet til å endre den avtalte arbeidstiden for kontoradministrasjonen.

Kontoradministrasjonen har betalt spisepause som en del av sine arbeidsbetingelser, dette har ikke alle andre i kommunen.

Fagforeningene var veldig skeptisk til å åpne for lokale forhandlinger som kan endre dagens avtale og dagens praksis, men arbeidsgiver fikk likevel presset igjennom dette, som en del av en helhetlig pakke. De fleste av Naturviternes medlemmer er omfattet av denne ordningen.

Den nye teksten åpner for at arbeidsgiver kan inngå lokal avtale som endrer arbeidstiden til kontorpersonalet, men det krever enighet blant ALLE berørte fagforeninger.

Den nye teksten i hovedtariffavtalen er slik: (endringen er uthevet)
Angående Hovedtariffavtalens kapittel 1, § 4 (Arbeidstid) punkt 4.2.1

4.2.1 Kontoradministrasjonen

Kontoradministrasjonens arbeidstid skal være den som nå gjelder i den enkelte kommune, dog ikke ut over hva som følger av pkt. 4.2.

*Ny tekst; **Merknad***

De lokale parter kan avtale av arbeidstiden for kontoradministrasjon i stedet skal følge pkt. 4.2 mot en økonomisk kompensasjon.

Arbeidstiden for kontorpersonalet kom inn i avtaleverket i forbindelse med innføringen av 37,5 timers uke ved hovedtariffoppgjøret i 1986. Løsningen var en del av et helhetlig tariffoppgjør som inneholdt både økonomi og endrede sosiale bestemmelser. Dette er en rettighet som er bedre enn lovens minimumskrav (punkt 4.2).

Dette oppgjøret ga mange tilpasninger til nytt lovverk og krav til spiserom og tilgjengelighet. I det samme oppgjøret ble grensen for turnusarbeid satt til henholdsvis 35,5 timer og 33,6 timer pr. uke.

Dette fremforhandlede godet utgjør ca. 115 arbeidstimer i året (6,67 % av arbeidstiden) for kontorpersonalet. Denne tiden gir fleksibilitet i hverdagen, og er en av få fordeler som offentlig ansatte fortsatt har.

Nåverdien for et gjennomsnittlig Naturvitermedlem i KS-området er over 500 000 kroner, sammenlignet med en normalarbeidstid etter arbeidsmiljøloven.

En endring vil i tillegg fjerne dette godet for alle fremtidige ansatte kontoransatte hos den arbeidsgiveren.

Naturviternes anbefaling til alle våre medlemmer og tillitsvalgte;
IKKE inngå lokale avtaler som endrer arbeidstiden!

Ta gjerne kontakt med sekretariatet hvis du har noen spørsmål.