

Argumenter ved lokale forhandlinger

- 1. Hovedbegrunnelsen for krav bør følge kraveoversendelsen**
- 2. Aldri mer enn 3 argumenter i et skriftlig krav**
- 3. Hovedtyngden av argumenter fremsettes i forhandlingsmøtene**

ARGUMENTER / MOMENTLISTE:

NB! Momenter kan også benyttes ved individuelle lønnskrav som betingelse for å ta stilling.

Stillingens ansvars- og arbeidsområde, evt. organisasjonsmessige endringer

- Utvidet lederansvar
- Nestlederfunksjoner, fast stedfortreder
- Ansvar utover det som er fastsatt i instruks
- Arbeidsoppgaver utover fastsatt
- Aleneansvar, alenespesialist
- Utvidet arbeid med mye vakanser/dårlig bemanning
- Spesialfunksjoner
- Stor variasjon i arbeidsoppgavene
- Endring til mer krevende oppgaver, for eksempel fra ikke spesialistfunksjoner til spesialfunksjoner

Kvalifikasjoner – formell utdanning – ansiennitet

Etterutdanning og videre kvalifisering skal lønne seg! Også ansatte med høy utdanning bør oppmuntres til ytterligere kvalifisering.

- Kvalifikasjoner utover kravene til stillingen
- Administrativ utdanning
- Lederutdanning
- Forskningskompetanse, spesielle resultater
- Doktorgrad
- Kunnskapsnivå på området pluss andre områder
- Særlig relevant spesialutdanning. Lønn i rekrutteringsøyemed
- Tjenestetid i fylket/kommunen/virksomheten
- Variert yrkeserfaring, spesiell erfaring

Personlig egnethet – faglig dyktighet og innsats

- Nytenkning, kreativitet, initiativ
- Selvstendig arbeidende, evne til fullføring av saksbehandling (verdifulle for administrasjonen)
- Arbeidskapasitet, tilgjengelighet
- Samarbeidsevne, omgjengelighet, kommunikasjon

Lederegenskaper

- Evne til å ta ansvar for helhetlig virksomhet
- Evne til å inspirere andre, til å få frem resultater
- Medarbeiderutvikling, målsettinger og målstyring
- Autoritet administrativt og faglig

Rekruttere og beholde kvalifisert arbeidskraft

- Distriktsproblematikk, liten søkning
- Stor "turnover"
- Beholde og rekruttere spesialister

Kvinnepolitiske argumenter – likhetsprinsipp generelt

- Lønnsforskjeller mann - kvinne uten saklig grunnlag
- Krav på bakgrunn av lønnsforskjeller i regionen, sammenligning til nabokommuner/fylker
- Ulikheter innen fylket mellom virksomheter/institusjoner

Listen bør videreutvikles!