

År 2019, den 1. februar ble det avholdt forhandlingsmøte mellom Naturviterne og NHO om revisjon av Hovedavtalen for perioden 2018-2020

Protokoll

Deltakere:

Fra Naturviterne:

Advokatfullmektig Ingvild Irgens-Jensen

Assisterende generalsekretær Ole Jakob Knudsen
Hovedtillitsvalgt Mjøsén Skog, Johannes Nygaard,

Hovedtillitsvalgt Naturviterne TINE, Ingunn Skauen
Ruud

Fra NHO Mat og Drikke:

Forhandlingsdirektør Nikolai Astrup Westlie

Advokat Line Solhaug

Partene er blitt enige om følgende endringer i avtalen:

§ 7 INFORMASJON, SAMARBEID OG MEDBESTEMMELSE

Nytt første ledd og endringer i punkt 1 bokstav a) og b):

Naturviterne og NHO er enige om nødvendigheten av et godt og tillitsfullt forhold mellom arbeidstakerne, deres tillitsvalgte og ledelsen, både i enkeltsekskap og konsern.

1. Bedriften skal på et tidligst mulig tidspunkt drøfte med Naturviternes tillitsvalgte:

- a) *Spørsmål som vedrører bedriftens ordinære drift, herunder den økonomiske og produksjonsmessige stilling og utvikling, forhold som har umiddelbar sammenheng med arbeidsplassen og daglig drift, og de alminnelige lønns- og arbeidsforhold ved bedriftene. Drøftinger skal avholdes minst en gang i måneden, med mindre det er enighet om annet, og for øvrig når de tillitsvalgte ber om det.*

- b) *Fremtidsutsikter og planer om omlegginger som kan få betydning for Naturviternes medlemmer og deres arbeidsforhold, herunder viktige endringer i produksjonsopplegg og produksjonsmetoder.*

§ 9 LØNSSVURDERING/LØNNSREGULERING

Endring i tredje ledd, 3. setning:

I bedriftens vurdering skal det tas hensyn til at yngre *naturvitere* normalt har en rask kompetansevekst.

Endring i fjerde ledd:

Individuell lønnsfastsettelse forutsetter dialog, *for eksempel lønnsamtale*, mellom leder og medarbeider. *Det enkelte medlem kan be bedriften om en begrunnelse for lønnsfastsettelsen*

Protokolltilførsel til § 9, fjerde ledd (tas ikke inn i avtalen):

Partene er enige om at begrunnelse etter § 9, fjerde ledd kan gis muntlig.

§ 16 SLUTTVEDERLAG

Beholdes uendret.

Til protokollen (tas ikke inn i avtalen):

«I det samordnede oppgjøret i 2018 ble det enighet mellom LO og NHO om å benytte Sluttvederlagsfondet til å finansiere en Sliterordning.

Sluttvederlagsordningen vil ved etableringen av Sliterordningen opphøre. Det vises til vedlegg 4 til meklingsprotokollen mellom NHO og LO/YS av 8. april 2018: www.riksmekleren.no/rikssaker/2018-003

Naturviterne er kjent med at Sluttvederlagsordningen bortfaller og at denne vil bli erstattet av en Sliterordning

§ 19 VARIGHET, KOLLEKTIVE OPPSIGELSER

Endring i punkt a)

a) Hovedavtalen trer i kraft *1. juli 2018 og gjelder til og med 30. juni 2020* og videre 1 – ett år ad gangen hvis ikke en av partene skriftlig sier den opp med minst 2 – to -måneders varsel.

§ 20 BILAG

Bilag 1. Avtale om Opplysnings- og utviklingsfond

Eventuell endring av § 3 Finansiering:

Satsene vil bli justert i henhold til eventuelle endringer.

Til protokollen (tas ikke inn i avtalen):

1. *AFP-bilaget til Hovedavtalen oppdateres iht. de endringer som er gjort i det samordnede oppgjøret mellom LO og NHO i 2018.*
2. *Naturviterne er kjent med endringene i vedtektene til Fellesordningen for AFP. Naturviterne tar dette til etterretning.*
3. *Vedrørende reglene om informasjon, drøftelser og lønnsvurdering:*

Partene er enige om viktigheten av at Hovedavtalens bestemmelser om informasjon og drøftelser overholdes.

For å sikre forutsigbarhet for den enkelte ansatte er det viktig at årlige drøftelser mellom arbeidsgiver og de tillitsvalgte om prosess og kriterier for lønnsvurdering skjer i god tid før forhandlingene. Det skal settes opp protokoll fra drøftelsene.



Nikolai Astrup Westlie

NHO/NHO Mat og Drikke



Ingvild Irgens-Jensen

Naturviterne

