

RETNINGSLINJER FOR JURIDISK BISTAND

Endret 7.02.2018, erstatter tidligere instruks vedtatt av hovedstyret den 28.02.2013.

1. FORUTSETNINGER

1. Naturviternes medlemmer har rett til kostnadsfri juridisk bistand
 - a. når saken dreier seg om medlemmets stilling som arbeidstaker
 - b. i inntil 1-en- time pr år i alle andre juridiske saker (unntatt skattesaker og straffesaker).
2. Medlemmet må ikke skyldte fagforeningskontingent til Naturviterne.
3. Individuell juridisk assistanse ved arbeidskonflikt er kun tilgjengelig etter 3 måneders ordinært medlemskap.
4. Det bør foreligge en krenkelse av arbeidstakerens forhold.
5. Medlemmet ikke har engasjert annen juridisk rådgiver.
6. Ved avgjørelse om det skal tas ut søksmål i en sak eller om en sak skal ankes, vurderer generalsekretæren i samråd med advokat og evt leder av det aktuelle tariffområdet, om det er sannsynlig at søksmål/anke øker mulighetene for å komme frem til et ønsket resultat på konflikten.
7. Generalsekretæren orienterer leder av det aktuelle tariffområdet og forbundets leder så tidlig som mulig i slike saker.

2. SÆRLIG SAKER AV PRINSIPIELL BETYDNING

Hvis saken er prinsipielt viktig for våre grupper, kan den forfølges rettslig uten at det er avgjørende eller sannsynlig at saken vinnes.

Slike saker skal vurderes av leder, leder av det aktuelle tariffområde og generalsekretær i fellesskap.

3. FULLMAKTSFORHOLD

Generalsekretæren har beslutningsmyndigheten til å vurdere hvilke rettslige skritt som er nødvendige i den enkelte sak. I dette ligger også fullmakt til å beslutte hvorvidt det skal tas ut søksmål/anke. Generalsekretæren skal samråde seg med advokat og evt leder av det aktuelle tariffområdet før beslutning tas. Dette gjelder også i forhold til beslutninger etter pkt 2.

Dersom et medlem er uenig i generalsekretærens beslutning om ikke å føre en sak for domstolen kan medlemmet klage til forbundets leder som da fatter endelig beslutning.

4. KOMMENTARER TIL RETNINGSLINJENE FOR JURIDISK BISTAND

Ovenfor er skissert en del kriterier som vurderes i forbindelse med om Naturviterne skal gi medlemmene juridisk bistand og om nødvendig trekke saker inn for domstolen. Det er viktig å beholde fleksibilitet i systemet slik at man ikke automatisk ekskluderer viktige saker.

Innenfor det arbeidsrettslige området er det viktig at man har en intern behandlingsprosess som sikrer en betryggende, men likevel rask saksbehandling. Dette er viktig både pga at søksmål i slike saker er belagt med korte frister, og at vårt medlem står i en situasjon hvor de føler et sterkt behov for trygghet i forhold til hva som skal skje.

Det er naturlig at sekretariatet orienterer hovedstyret med dets leder om pågående saker. Dette må skje på en slik måte at den enkeltes integritet ivaretas.

Naturviterne skal ikke ta initiativ til at saker omtales i medier uten det berørte medlems samtykke. Ved omtale av juridiske saker i forbundets trykte og elektroniske publikasjoner skal medlemmet anonymiseres så fremt det ikke annet er eksplisitt avtalt med medlemmet.

5. ORIENTERING OM SEKRETARIATETS JURIDISKE BEHANDLING AV ENKELTSAKER

Sekretariatet får daglig henvendelser fra medlemmer om arbeidsrettslig relaterte spørsmål. Sekretariatet har plikt til å vurdere medlemmenes henvendelser med tanke på hensiktsmessig behandling av saken. Saksbehandler vurderer konkret hvorvidt det er hensiktsmessig at saken behandles av oss eller av en lokal tillitsvalgt som igjen kan samarbeide med sekretariatet. For enkelte saker forutsetter regelverket at den skal behandles av lokale parter.

Dersom det er sannsynlig at saken finner sin løsning ved vår bistand lokalt har det vært vanlig at saksbehandler deltar i drøftings/forhandlingsmøter. Det bør være et minimum at Naturviterne tilbyr bistand i forhandlingsmøte i forbindelse med oppsigelse, og at dette er saksbehandlers oppgave dersom ikke bedre løsninger finnes.